# Samen bouwen aan het Sociaal Ontwikkelbedrijf

## Van ontwerpfase naar implementatiefase

Gemeenteraad Eijsden-Margraten
woensdag 30 september 2026 • 20:15 uur

**De koers staat. Nu bouwen we de praktijk.**

Beeld: karakteristieke impressie van het Heuvelland en Maasdal



Sociaal Ontwikkelbedrijf
Maastricht-Heuvelland

MENSEN • KANSEN • GEMEENSCHAPPEN • TOEKOMST

Samen verder

# Dit is Peter uit Eijsden-Margraten

Een inwoner zoals er velen zijn.
Met vragen, talenten en toekomstplannen.

**Peter, 49 jaar**
Woont in Eijsden-Margraten

**Na een moeilijke periode**
wil hij weer vooruit.

**Hij wil werken, meedoen**
en weer ritme opbouwen.

**Gezondheid, inkomen** en
zelfvertrouwen lopen door elkaar.

**Hij weet niet welke stap haalbaar is**
en waar hij moet beginnen.

---

*“Wie ziet mijn hele situatie en helpt mij naar een plek die bij mij past?”*

**Eén samenhangende route.**
**Echte aandacht. Dichtbij en verder.**

# Zes gemeenteraden kozen één richting

Maastricht

**Eijsden-Margraten**

Gulpen-Wittem

Meerssen

Vaals

Valkenburg a/d Geul

**Eén gezamenlijke ontwikkelinfrastructuur**

**Mensontwikkeling centraal**

**Regulier waar het kan, beschermd waar nodig**

**Van diagnose tot nazorg**

**Niet langer de vraag óf — maar hoe we deze koers zorgvuldig uitvoeren.**

# Waarom deze verandering nodig is

Een hulpvraag staat zelden op zichzelf.

1

**Bestaanszekerheid**

inkomen en schulden

2

**Gezondheid**

fysiek en mentaal

3

**Bereikbaarheid**

afstand en vervoer

4

**Vaardigheden**

taal en opleiding

5

**Meedoen**

netwerk en betekenis

**Werk is het doel waar dat kan — én een bron van structuur, eigenwaarde en verbinding.**

Daarom kan de route naar werk niet los worden gezien van het bredere sociaal domein.

# Wat hebben we sinds de Koersnota gedaan?

2026: koers uitwerken in concrete bouwstenen.

- Beleid & Dienstverlening
- Financiën
- Governance & Juridisch
- Marketing & Branding
- Personeel & Organisatie
- Huisvesting
- Bedrijfsvoering en ICT
- Communicatie

**Daarnaast: Toekomstatelier, bestuurlijke afstemming en voorbereiding op de nieuwe GR.**

**De bouwstenen liggen er. Nu moeten ze één werkende praktijk worden.**

# We bouwen voort op wat er al is

Niet één nieuwe wereld — bestaande kracht verbinden.




**De inwoner hoeft niet telkens opnieuw te beginnen.**

# Van ontwerp naar implementatie

Dit is de omslag waar we nu middenin zitten.

### ONTWERPFASE

Koers bepalen
Bouwstenen uitwerken
Scenario’s onderzoeken
Afspraken voorbereiden
Samen leren

### IMPLEMENTATIEFASE

Directeur benoemen
Processen verbinden
Organisatie opbouwen
Werkwijzen in praktijk brengen
GR voorbereiden

### WAT TELT?

Dienstverlening gaat door.

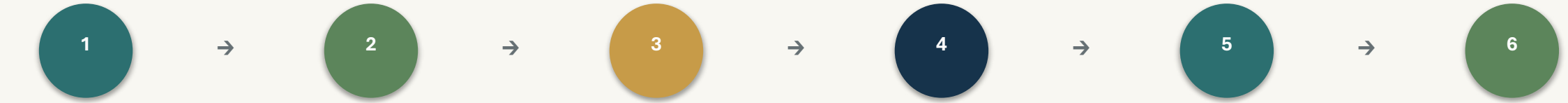
Geen ‘big bang’.

Verbeteren terwijl we bouwen.

**De koers staat. Nu begint het echte werk.**

# Wat moet Peter daarvan merken?

Eén doorlopende route naar ontwikkeling, werk en participatie.




| Kennismaken | Diagnose | Ontwikkelen | Leren & werken | Passende plek | Nazorg |
|---|---|---|---|---|---|
| gezien en gehoord | wat is nodig? | vaardigheden & ritme | ervaring opdoen | regulier of beschermd | vasthouden wat groeit |

**Minder overdrachten • meer continuïteit • één begrijpelijke route**

Niet de organisatiegrens, maar de volgende stap van de inwoner bepaalt de route.

# Wat betekent dit specifiek voor Eijsden-Margraten?

## LOKAAL GEWORTELD

- herkenbare toegang
- kennis van dorpen en kernen
- korte lijnen rond inwoners
- lokale werkgevers en partners
- oog voor afstand en bereikbaarheid

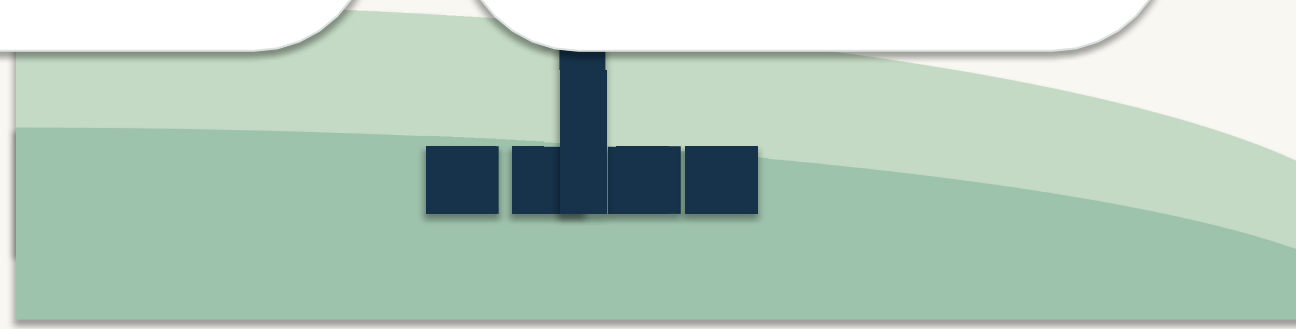
## REGIONAAL VERBONDEN

- specialistische expertise
- breder aanbod ontwikkelplekken
- leer- en werklijnen
- gezamenlijke werkgeversbenadering
- kwaliteit en continuïteit

## DE BALANS

Regionaal organiseren wat samen sterker kan.

Lokaal houden wat nabijheid vraagt.



# De route naar 1 januari 2028




**2027 is geen wachtjaar: juist dan wordt de nieuwe praktijk zichtbaar.**

Formele structuur en dagelijkse uitvoering groeien stap voor stap naar elkaar toe.

# Wat komt bij de gemeenteraad terug?

De raad blijft aan zet op de publieke en democratische kaders.

| | | |
|---|---|---|
| 1 | **Publieke opdracht** | Wat moet het SOB voor inwoners leveren? |
| 2 | **Governance** | Hoe organiseren we zeggenschap en toezicht? |
| 3 | **Financiën** | Welke kaders, bijdragen en garanties spreken we af? |
| 4 | **Lokale ruimte** | Wat blijft herkenbaar en beïnvloedbaar vanuit Eijsden-Margraten? |
| 5 | **Gemeenschappelijke Regeling** | Welke bevoegdheden en afspraken leggen we formeel vast? |

**De GR is dus niet alleen een juridische eindstap — het is de vertaling van bestuurlijke keuzes.**

# Geslaagd wanneer inwoners het verschil ervaren

| | |
|---|---|
| **Ik ben gezien.** | Mijn situatie en mogelijkheden zijn het vertrekpunt. |
| **Ik weet waar ik aan toe ben.** | Mijn route is helder en samenhangend. |
| **Ik krijg de kans mij te ontwikkelen.** | Ik kan leren, proberen en groeien. |
| **Ik heb een plek waar ik van betekenis ben.** | Regulier waar het kan, beschermd of participatie waar nodig. |

**Dán krijgt de gezamenlijke koers betekenis in Eijsden-Margraten.**